



MENSAJES PARA CARE VOTERS

El Care Voter File es un proyecto de FV@W Action y Family Forward Action con la participación de Citizen Action (NY), NJ Citizen Action, Poder Latinx y Take Action Minnesota



Las siguientes sugerencias sobre mensajes y comunicaciones pueden ser utilizadas para construir narrativas, generar contenido para medios sociales, discursos, materiales impresos, correos electrónicos y otras herramientas del proyecto Care Voter File. Por favor, agregue a estas sugerencias, ¡y comparta sus ideas con nosotros!



Mensajes generales en apoyo de una Política de Cuidado: para votantes y no votantes de todas las tendencias políticas

1 Liderar con valores

Todos tenemos personas a las que amamos y por las que haríamos cualquier cosa. Hemos hecho promesas a esas personas, como estar ahí para ellos cuando más nos necesiten. Para cumplir esas promesas, necesitamos líderes electos que aprueben licencias o permisos remunerados en el trabajo por razones familiares o por enfermedad, inversiones en cuidado infantil y cualquier tipo de apoyo para nuestras familias.

2 Explique el problema

Sin embargo, todos los republicanos y un puñado de demócratas moderados en el Congreso se interpusieron en el camino de la aprobación de un programa universal para cuidado infantil, un extenso plan de licencias o permisos remunerados en el trabajo, créditos fiscales por niños, soluciones a la crisis climática y muchas otras políticas que hubieran apoyado a nuestras familias a salir adelante.

Esos mismos políticos y sus ultrarricos donantes están al mismo tiempo tratando de quitarnos todas nuestras fortalezas — con prohibiciones al aborto, ataques a jóvenes transexuales, restricciones a la inmigración y al derecho al voto y mucho más.

3 Definir la solución

Necesitamos líderes electos que se preocupen por el *cuidado*. Trabajo de cuidado — desde criar niños y enseñarlos, hasta ocuparnos de las personas mayores y de los que sufren de alguna discapacidad en nuestra comunidad — es esencial para nuestra economía y para el sustento de nuestras familias. Sin trabajo de cuidado ningún otro trabajo es posible.

No vamos a permitir que políticos corruptos acaben con la riqueza y el poder que pertenece a nuestras comunidades. Nuestro país depende de nosotros, de los padres y cuidadores, por lo que de ahora en adelante solo votaremos por candidatos que realmente se preocupen de los que nos preocupa a nosotros.

4 Describa los beneficios

Cuando nos concentremos en atender a los cuidadores y padres, especialmente a aquellos que históricamente han sido dejados atrás, podremos construir una sociedad en la que todos podamos salir adelante.

Mensajes sobre Cuidado Infantil

- Al igual que agua potable limpia, comida saludable y buenas escuelas públicas, el cuidado infantil de alta calidad y asequible para las familias es una prioridad nacional que beneficia a todos. Como nación, nosotros queremos asegurarnos que todos los niños, familias y comunidades puedan salir adelante y triunfar — y nosotros tenemos la habilidad de lograrlo si concentramos esfuerzos juntos e invertimos en un futuro brillante para todos.
- Cuanto todos nos unimos, es posible lograr grandes cosas. Cuando Estados Unidos decide que algo es para el bien común, encontramos los recursos financieros necesarios. Nosotros podemos escoger proveer cuidado infantil de calidad y asegurarnos de que todas nuestras familias puedan salir adelante.
- Tener un sistema universal de cuidado infantil de alta calidad es clave para el funcionamiento de una economía. Nuestra nación pierde \$57 mil millones cada año en productividad económica e ingresos debido a la falta de acceso a cuidado infantil — más o menos el costo estimado de una legislación que establezca importantes fuentes de financiamiento y reformas a nuestro actual sistema de cuidado infantil. Nosotros debemos crear un sistema de cuidado infantil que atienda eficientemente las necesidades de nuestros niños, familias, comunidades y las personas que cuidan de nuestros hijos.
- Estados Unidos no ha hecho una inversión considerable en cuidado infantil y aprendizaje temprano de los niños desde la Segunda Guerra Mundial, cuando todos nos unimos para apoyar el cuidado de los niños de manera que las mujeres pudieran incorporarse al mercado laboral mientras los hombres luchaban en la guerra. En estos momentos estamos enfrentando un imperativo económico ya que los empleadores tienen problemas en encontrar y retener empleados al tiempo que se teme una importante recesión económica. Nosotros podemos y debemos invertir en cuidado infantil — el futuro de nuestro país y las vidas de nuestras familias dependen de eso.
- Nuestro fracaso en invertir en cuidado infantil antes y durante la pandemia ha provocado que mujeres y madres — especialmente aquellas que se identifican como afroamericanas, indígenas, latinas o de las islas del Pacífico — tengan que soportar el impacto económico y de salud de esta crisis. Desde el comienzo de la pandemia, más de 2 millones de mujeres y madres han tenido que abandonar la fuerza laboral, devastando nuestra economía y familias.
- La crisis de cuidado infantil existía en nuestro país mucho antes de que la pandemia comenzara. Familias a lo largo y ancho del país ya estaban enfrentando escasez de servicios de cuidado y viviendo en zonas en las que el cuidado infantil es inexistente. La pandemia simplemente expuso las vulnerabilidades que nosotros hemos creado al no colocar a nuestro niños como prioridad — y demuestra por qué no podemos retroceder a las maneras que eran antes.
- Necesitamos redefinir el cuidado infantil como una necesidad para niños felices, familias exitosas y una economía fuerte. Necesitamos incrementar dramáticamente la inversión gubernamental en cuidado infantil. Existe un apoyo general en la población a un sistema universal público de cuidado infantil. Simplemente necesitamos elegir a los funcionarios que actúen y tomen decisiones en esa dirección.
- Cada familia merece acceso a cuidado infantil de alta calidad, asequible y culturalmente relevante, y cada proveedor de servicios de cuidado infantil debe recibir un pago que refleje el trabajo tan importante que ellos tienen. Y no debe recaer en padres y proveedores del servicio la factura por un inadecuado sistema de cuidado infantil.
- Los funcionarios electos que consideran una prioridad el cuidado infantil han propuesto diferentes maneras de construir un sistema de cuidado para los niños que funcione para las familias que lo necesitan. Las ideas que se han debatido tienen algunos puntos en común:
 - Debe ser desarrollado de una forma que apoye las necesidades de los padres y tome en cuenta su seguridad económica y bienestar en general, que sea suficientemente flexible sin importar el nivel de ingreso de las familias, el tipo de empleo que los padres tengan, el idioma que se hable en casa; y que tome en cuenta otras necesidades, especialmente las de mujeres afroamericanas, de minorías raciales, de grupos indígenas, madres inmigrantes y madres de bajos ingresos financieros.
 - Debe ser accesible a todas las familias con niños menores de 13 años, incluyendo ciertas familias que necesitan apoyo para el cuidado de adolescentes o adultos jóvenes, con prioridad en atender las necesidades de familias afroamericanas, de otros grupos minoritarios, de grupos indígenas y de los proveedores del servicio de cuidado infantil.
 - Debe valorar el trabajo de los que ofrecen el servicio de cuidado infantil y asegurar de que reciban un pago justo y los beneficios que merecen por el trabajo que realizan.

Mensajes sobre Permisos o Licencias Remunerados por Razones Familiares o Enfermedad

- En cierto momento de nuestras vidas, todos necesitaremos tiempo para cuidar de nosotros o de nuestros seres queridos. No es justo que tengamos que escoger entre cuidar a nuestra familia o poner comida en la mesa de la casa.
- Estados Unidos es una de las pocas naciones en el mundo sin un programa de permisos remunerados en el trabajo. Esa es la principal razón por la que hemos sufrido tanto durante la pandemia. Somos 5% de la población mundial pero hemos registrado 35% de las muertes relacionadas con el COVID. En otras naciones han tenido tiempo para cuidar a los suyos.
- La falta de permisos remunerados es la razón por la que 25% de las mujeres que dan a luz regresan a sus puestos de trabajo apenas dos semanas después y por qué muchos de nuestros ancianos murieron solos antes y durante la pandemia.
- Un extenso programa de permisos remunerados en el trabajo debe velar para que cada familia en el país tenga el tiempo que necesitan para atender a un bebé, ocuparse de ellos mismos, cuidar a un ser querido, recuperarse en caso de abuso doméstico o readaptarse a la vida diaria si alguien en la familia es un militar en el extranjero.
- Nuestras familias merecen un programa integral de permisos remunerados en el trabajo por razones familiares o de enfermedad como mínimo en el país, y las reglas deben garantizar que todos puedan acceder a este beneficio — de manera a nadie se le niegue tiempo libre cuando más lo necesiten.
- Mujeres y personal a cargo del cuidado de otros nos han apoyado durante esta pandemia, en casa y en los frentes de batalla. Las mujeres han perdido más de 5 millones de puestos de trabajo durante la pandemia, y las mujeres de grupos minoritarios han sufrido las pérdidas más grandes. Nosotros podemos y debemos aprobar políticas públicas que protejan a las familias trabajadoras, salven puestos de trabajo y ayuden a crear nuevas formas de crecimiento económico.
- Nosotros sabemos que la ley conocida como The Family and Medical Leave Act o FMLA deja afuera a 44 % de la fuerza laboral. Los trabajadores que califican para FMLA solo pueden optar a permisos no remunerados, algo que millones de personas simplemente no se pueden dar el lujo de tomar. Los trabajadores que ganan menos de \$15 por hora por lo general no están cubiertos por FMLA.
- Si la idea es que todos nos beneficiemos, un programa de permisos remunerados por razones familiares o enfermedad debe ser equitativo e incluir las siguientes provisiones:
 - Protección del trabajo para asegurar que el puesto de trabajo estará a disposición de la persona cuando pueda regresar a trabajar.
 - Cobertura para todos los trabajadores y para todos los tipos de necesidades: médicas, familiares y uniones.
 - Reemplazo de salario suficiente para cubrir los gastos del trabajador y promover que los trabajadores que ganan salarios más bajos puedan tomar el tiempo libre que necesiten. Muchos estados proveen una escala progresiva en montos que van desde 90 % a 100 % del salario para los trabajadores que ganan menos.
 - Un adecuado número de semanas para asegurar que los trabajadores tengan el tiempo que necesitan para descansar, recuperarse o cuidar a otros. Investigaciones indican que un mínimo entre 12 y 16 semanas es necesario.

Mensajes sobre Días de Enfermedad Pagados y Safe Days

- Todos hemos tenido la necesidad de unos días libres para cuidar a un niño, recuperarnos de una gripe o llevar a un ser querido al médico. Días de Enfermedad Pagados y Safe Days nos permiten estar ahí con ellos sin arriesgar nuestro trabajo o nuestro salario.
- Se necesitan Safe Days para que las personas aborden los problemas de seguridad asociados con la violencia doméstica, incluidos la salud, la vivienda, los asuntos legales, las finanzas y el cuidado de los niños.
- Casi un 25 % de los adultos en Estados Unidos han sido despedidos o amenazados de perder su trabajo por tomar tiempo libre para recuperarse de una enfermedad o cuidar de un ser querido, esto hace que sea prácticamente imposible cuidar a un familiar o persona cercana.
- Un padre soltero o madre soltera con dos hijos, ganando \$10 por hora y trabajando tiempo completo caerá por debajo de la línea de pobreza según el gobierno federal si falta un día al trabajo en un mes. Nuestras familias necesitan días de enfermedad pagados y Safe Days.
- Para personas que ganan el sueldo mínimo, faltar 3.5 días al trabajo equivale a perder el dinero necesario para el pago de un mes de comestibles para el hogar.
- Cada familia quiere lo que es mejor para sus hijos, pero sin días de enfermedad pagados los padres por lo general se ven forzados a escoger entre la estabilidad financiera de la familia y la salud de sus hijos. Muchos no tienen otra opción y tienen que enviar a la escuela a sus hijos enfermos o no buscar ayuda de un médico en caso de enfermedad.
- Padres sin días de enfermedad pagados tienen una probabilidad doble de enviar a un hijo enfermo a la escuela, y cinco veces más probable de llevar a un hijo o familiar a una sala de emergencias debido a la imposibilidad de tomar tiempo libre durante un día laborable.
- Los Días de Enfermedad Pagados protegen la salud pública y harán que nuestro país sea uno más seguro y saludable donde vivir. Casi 80 % de los trabajadores del sector de comida en el país no tienen días de enfermedad pagados.



Mensajes sobre Cuidado de la Democracia y Temas de Justicia Reproductiva

1 Liderar con valores

Cuando las madres y los que cuidan de otros se organizan, nosotros ganamos.

2 Explique el problema

Esa es la razón por la que extremistas de derecha han estado trabajando por décadas para quitarnos poder. Ellos saben que cuando estamos unidos, nada nos puede detener. Los ataques que estamos enfrentando en contra de nuestras familias — desde restricciones al aborto y al derecho a votar, llegando al odio hacia miembros de la comunidad transexual y jóvenes LGBTQ+ y las limitaciones a la inmigración — son contragolpes de los racistas, supremacistas blancos y supermillonarios que tratan desesperadamente de aferrarse a sus poderes. Nosotros no podemos darnos por vencidos ahora.

3 Definir la solución

Nosotros no podemos ni vamos a permitir que un pequeño grupo de personas acapare el poder en este país, mientras nuestras comunidades y familias pagan un alto precio. Madres y personas que cuidan de otros ya han tenido suficiente. Nuestros funcionarios electos deben invertir en las cosas esenciales para poder sobrevivir — autonomía corporal, derecho al voto, cuidado infantil, permisos remunerados en el trabajo, control de las armas de fuego y soluciones a la crisis climática — o vamos a trabajar duro para reemplazar a todos y cada uno de ellos.

4 Describa los beneficios

Con el poder de nuestros votos y voces nosotros podemos construir una sociedad en la que todos podamos ser exitosos.

- Extremistas de derecha han estado trabajando por décadas para quitar fortalezas a las madres, mujeres y las familias. Ellos saben que cuando nosotros nos organizamos no hay nada que nos pueda detener.
- Los ataques que estamos enfrentando en contra de nuestras familias — desde restricciones al aborto y al derecho a votar, llegando al odio hacia miembros de la comunidad transexual y jóvenes LGBTQ+ y las limitaciones a la inmigración — son contragolpes de los racistas, supremacistas blancos y supermillonarios que tratan desesperadamente de aferrarse a sus poderes. Nosotros no podemos darnos por vencidos ahora.
- La habilidad de poder escoger cuándo y cómo tener una familia es esencial para la justicia económica, racial y de género. Un 59 % de las personas que han tenido un aborto ya estaban criando al menos un hijo. Restricciones al aborto son una manera de controlar el poder de las madres, cuidadores y cualquier persona que pudiera quedar embarazada.
- Las cortes no deciden nuestro destino. Nosotros sí.
- Nosotros no podemos ni vamos a permitir que un pequeño grupo de personas acapare el poder en este país, mientras nuestras comunidades y familias pagan un alto precio.

Messaging Care with Democracy and Reproductive Justice Issues (continued)

- Las elecciones estatales y locales son muy importantes ahora más que nunca. Nosotros merecemos funcionarios electos y jueces que confíen en la gente para decidir lo que es mejor para todos. Por eso es que necesitamos participar y votar. En las próximas elecciones generales de medio término en noviembre debemos elegir candidatos que respeten nuestra autonomía corporal y libertad en cada nivel del gobierno. Desde las juntas escolares en el condado hasta el próximo gobernador, nosotros debemos continuar eligiendo líderes que defiendan el acceso al aborto y que trabajen para expandir esta garantía.
- Toda persona que pueda quedar embarazada, padres y todos los cuidadores ya ha tenido suficiente. Nuestros funcionarios electos deben invertir en las cosas esenciales para poder sobrevivir — autonomía corporal, derecho al voto, cuidado infantil, permisos remunerados en el trabajo, control de las armas de fuego y soluciones a la crisis climática — o vamos a trabajar duro para reemplazar a todos y cada uno de ellos.
- Acceso a la papeleta electoral, votar y asegurar que nuestro voto sea contado son factores claves en la participación activa y completa en nuestra sociedad. Elegir los candidatos que honrarán y protegerán los derechos de todas las personas, especialmente las mujeres, es crítico en estos momentos.
- Cuando la Corte Suprema de Justicia anuló Roe v. Wade, desmantelando más de 50 años de precedencia legal, se dio paso a prohibiciones al aborto en 13 estados, y en ninguno de ellos hay una ley que establezca permisos o licencias remuneradas en el trabajo.
- Leyes que estipulan el embarazo forzado en estados sin un programa nacional de permisos o licencia pagada o asequible cuidado infantil se traducirá en una mayor agitación social para los niños y las familias.
- Como mujeres y personas que creen en la libertad, estaremos votando por candidatos que defiendan abiertamente el derecho a la privacidad, el derecho a servicios de salud reproductiva incluyendo abortos y toda la agenda de cuidados primero. No aceptaremos nada menos que eso.

