

DOCUMENTO DE MENSAJES PARA PARTICIPACIÓN CÍVICA:

Construyendo la Economía del Cuidado que Funciona para Todos



Este documento es un proyecto de FV@W Action con el apoyo del liderazgo de organizaciones que son parte de la red, entre ellas:

Family Forward Action, New Jersey Citizen Action, Poder Latinx, Oakland Forward, Sisters Lead Sisters Vote, and Maine Women's Lobby.

Estamos profundamente agradecidos por el cuidado de salud, la libertad reproductiva y otros ecosistemas en los que se basa este documento:

Caring Across Generations, Paid Leave for All, Child Care for Every Family Network, National Women's Law Center, and Mom's Rising

Cada sección incluye, los reportes referidos y relacionados con cada una de las coaliciones u organizaciones.



ENMARCANDO ESTOS PROBLEMAS

MENSAJES GENERALES

Lidereando con valores

Todos tenemos personas a las que apoyaríamos pase lo que pase. Queremos lo mejor para ellos y hemos prometido estar ahí para ellos cuando más nos necesiten. Para cumplir estas promesas, nosotros debemos estar sanos y ser capaces de estar ahí para cumplirlas. Esto significa tener acceso a Permisos por enfermedad y familia pagados, cuidado infantil, servicios para nuestros seres queridos discapacitados y en la tercera edad, y la capacidad de decidir cuándo tener una familia.

Explicando el problema

(determinar el ambiente político siendo específicos en cuanto a nombrar personas, partidos políticos, etc.)

Algunos funcionarios electos (republicanos y algunos demócratas moderados en el Congreso) están obstaculizando la aprobación de políticas que permitirían que nuestras familias prosperen. Los mismos políticos y sus donantes ultrarricos están tratando simultáneamente de quitarnos nuestras libertades y las promesas que hemos hecho a nuestros seres queridos al promulgar prohibiciones al aborto, ataques a niños trans, prohibiciones de libros, restricciones a la inmigración, supresión de votantes, bloqueo de los esfuerzos de recaudación de fondos y mucho más.

Los legisladores republicanos han lanzado un esfuerzo coordinado para despojar a las mujeres y a las personas de color de su poder, negándonos los elementos básicos que necesitamos para cuidar de nuestras familias y de nosotros mismos: acceso al cuidado infantil, permisos pagados y atención a la salud reproductiva [AÑADIR TEMAS SEGÚN SEA NECESARIO]. Lo hacen porque somos los votantes más poderosos del país y sienten terror de perder su poder.

Definiendo la solución

Necesitamos funcionarios electos que quieran construir una economía del cuidado que funcione para nuestros seres queridos.

Ya sea criando y educando a nuestros hijos, cuidando a nuestros ancianos y personas discapacitadas de la comunidad, o asegurando que tengamos autonomía en cuanto a nuestro cuerpo, las políticas de cuidado son esenciales para nuestras familias y la economía. Sin ellas, ningún otro trabajo es posible.

Este país depende de nosotros: familiares, padres y cuidadores, y de ahora en adelante solo votaremos y apoyaremos a candidatos que se preocupen por facilitar nuestro futuro.

Describiendo los beneficios

Cuando elegimos candidatos que creen que la economía del cuidado es esencial para construir una sociedad justa y libre, los miembros de la familia podrán cuidarse unos a otros sin la amenaza de perder un trabajo o un sueldo; los niños tendrán acceso al aprendizaje temprano y los trabajadores del cuidado recibirán serán bien pagados. Cuando hagamos que los más ricos paguen su parte justa en impuestos, nuestro sistema fiscal recaudará más ingresos para construir una sociedad centrada en el cuidado, todos podremos prosperar.

LICENCIA FAMILIAR Y MÉDICA PAGADA

- [Encuesta sobre Tiempo Pagado de Paid Leave for All & Lake Research](#)
- [Artículo Morning Shift, PFL](#)
- [Estudio del Centro de Investigaciones Pew sobre el acceso a Tiempo Pagado](#)
- [Artículo del CAP sobre el Estado del Tiempo Pagado](#)
- [Informe del Buró de Estadísticas sobre acceso a Tiempo Pagado](#)



Lidereando con valores

- ▶ En algún momento, todos necesitaremos tiempo libre pagado para cuidarnos. Ya sea recuperándonos de una enfermedad o cuidando a un nuevo bebé o un familiar enfermo, no deberíamos tener que elegir entre cuidar de nosotros mismos o de un ser querido y el tener que poner comida sobre la mesa.
- ▶ Nuestras familias merecen un programa nacional completo de Permisos por enfermedad y familia pagados, como estándar básico para todos, con reglas equitativas para que a nadie se le niegue tiempo libre pagado cuando más lo necesita.
- ▶ Un programa de Permisos por enfermedad y familia pagados es 100 por ciento beneficioso para nuestra sociedad. Ayuda a las familias a prosperar, ayuda a nivelar el campo de juego para pequeñas empresas y a estabilizar nuestra economía.

Explicando el problema

- ▶ Han pasado cuatro años desde que la pandemia devastó nuestra nación, y políticas como los permisos pagados fueron herramientas de supervivencia que salvaron vidas.
- ▶ Muchos de nosotros luchamos por cumplir nuestras promesas a nuestros seres queridos: estar ahí para ellos pase lo que pase. Para cumplir esas promesas, necesitamos funcionarios electos que quieran construir una sociedad centrada en el cuidado para que estemos preparados cuando llegue una pandemia, para cuando surja una crisis familiar o cuando ocurra un milagro como el nacimiento de un niño.
- ▶ Nosotros sabemos que la Ley de Permiso Familiar o Médico (FMLA, por sus siglas en inglés [deja fuera al 44 por ciento](#) de los trabajadores del país. Y los trabajadores que califican para
- ▶ FMLA sólo tienen permisos sin sueldo, algo a lo que millones de personas no pueden darse el lujo.
- ▶ Los trabajadores que ganan menos de 15 dólares por hora tienen menos probabilidades de estar protegidos por FMLA, una realidad que impacta enormemente a las personas de color y especialmente a las mujeres.
- ▶ Solo 1 de cada 4 trabajadores en el sector privado tiene [acceso a licencia familiar](#) para tomar tiempo libre y cuidar a un familiar enfermo o encargarse de un bebé recién nacido. Debido a que carecemos de un sistema de permiso familiar pagado, la mayoría de los trabajadores o bien crean sistemas de cuidado improvisados para cuidar a sus seres queridos, se ven obligados a hacer que los miembros de la familia se las arreglen por sí mismos o abandonan la fuerza laboral por completo.
- ▶ Estados Unidos es uno de los pocos países del mundo sin un [programa de licencias pagadas](#). Por eso sufrimos tanto durante la pandemia. ¡Somos el 5% de la población mundial, pero sufrimos más del 35% de las muertes relacionadas con COVID en el mundo!
- ▶ Durante este momento difícil, los ciudadanos en la mayoría de las demás naciones tuvieron tiempo para preocuparse por el bienestar de los otros.
- ▶ Casi una de cada cuatro madres empleadas regresa a trabajar dentro de las dos semanas posteriores al parto y una de cada cinco jubiladas abandona el mercado laboral antes de lo previsto, para cuidar a un familiar enfermo.

Definiendo la solución

- ▶ Para que todos nos beneficiemos, un programa de Permisos por enfermedad y familia pagados debe ser equitativo e incluir las disposiciones o normas que todos los trabajadores y sus familiares necesitan. Nuestros funcionarios electos deben priorizar a las familias, aumentando los impuestos que financiarán puedan financiar un programa de Permisos por enfermedad y familia pagados similar al del seguro social.
- ▶ Un sistema sólido de permisos pagados incluye **la protección del empleo** para garantizar que el trabajo de la persona estará ahí para ella cuando regresa al trabajo; **la cobertura** para atención médica, de familiares, y cubrir las necesidades relacionadas con casos de violencia doméstica o cuando un militar en servicio activo es enviado a zonas de combate; **reemplazo salarial asequible** de manera progresiva en una escala que asciende al 90-100% del salario de los trabajadores; un **número adecuado de semanas** para garantizar que las personas tengan el tiempo que necesitan para descansar, recuperarse y proporcionar atención; y una [definición inclusiva del concepto de familia](#) que sea determinada por la persona que necesita la atención.
- ▶ Actualmente 14 estados, incluido el Distrito de Columbia, han aprobado leyes de Permisos por enfermedad y familia pagados. Se necesita una cobertura total en todo el país para proteger a los trabajadores y sus familias cuando deben quedarse en casa para recuperarse de una enfermedad, cuidar a un familiar enfermo, dar la bienvenida a un nuevo hijo, afrontar el envío de militares en servicio activo a zonas de combate o situaciones de violencia doméstica.
- ▶ Los estados (y el Distrito de Columbia) que han aprobado leyes de licencia familiar y médica remunerada han demostrado el valor de estas políticas para los trabajadores, sus familias, las empresas y las economías locales. Son modelos de políticas eficaces y deberían incorporarse a cualquier programa nacional de permisos familiares pagados.
- ▶ Para administrar los programas de permisos pagados se han creado sistemas de financiación del seguro social en 14 estados, incluido DC. Estos modelos son preferibles por promulgar la equidad, la inclusión de todas las partes interesadas, la capacidad de sostener la financiación y una amplia inversión social en el bien común.

Definiendo la solución

- ▶ El apoyo a los permisos pagados se encuentra en un nivel histórico, en todos los partidos y en todos los grupos demográficos. El 96% de los demócratas, el 82% de los independientes y el 76% de los republicanos en estos estados estaban a favor de permisos por maternidad/paternidad, enfermedad y familia pagados. El 96% de los votantes jóvenes de color estaban a favor de las ausencias pagadas (un 81% firmemente), y el 84% de las mujeres de los suburbios la apoyan (un 70% firmemente).
- ▶ Es probable que la participación electoral aumente si hay candidatos en la boleta que se comprometan a crear un programa de permisos por maternidad/paternidad, enfermedad y familia pagados. De los casi dos tercios (65%) de los votantes encuestados en estados claves que pueden decidir las elecciones y que están motivados para votar en las elecciones del próximo año, el 41% está muy motivado.
- ▶ La encuesta de PLFA muestra que las mujeres de todas las razas están motivadas a votar por la creación de un programa de permisos pagados. Los hallazgos ilustran que el 91% de las mujeres negras, el 74% de las mujeres latinas, el 68% de las mujeres suburbanas y el 63% de las mujeres blancas están motivadas por un programa de permisos pagados.
- ▶ El apoyo también es históricamente alto entre los votantes jóvenes. Cuatro de cada cinco votantes de baja participación de la generación Millennial y Z (80%) y mujeres jóvenes (80%) están motivados a votar por la creación de un programa de permisos pagados, al igual que el 73% de los votantes jóvenes de color.
- ▶ Los votantes quieren candidatos que apoyen una agenda centrada en la atención y el cuidado a la familia. Hay bloques de votantes en estados claves que se movilizan para votar por un candidato que abordará directamente la crisis de atención, las prohibiciones del aborto y la falta de un programa nacional de permisos pagados.
- ▶ Es mucho más probable que los votantes voten por un candidato que apoye la combinación de permisos pagados y el derecho al aborto. El apoyo proviene de votantes jóvenes de color; votantes negros, latinos y latinas; a mujeres residentes en zonas suburbanas e independientes más jóvenes, y mujeres independientes.

DÍAS DE ENFERMEDAD Y DÍAS DE SEGURIDAD:

- *Estudio del NIH sobre licencias por enfermedad pagadas*
- *Informe del CAP - Tiempo Pagado por Enfermedad Fortalecería la Salud Pública*
- *Informe del FAU, Falta de Licencia Pagada por Enfermedad aumenta los niveles de pobreza*
- *ABB Archivo de Enfermedad Tiempo Pagado*
- *EPI ¿Trabajar Enfermo o Perder Paga?*

Lidereando con valores

- ▶ En algún momento todos necesitaremos unos días libres para cuidar a un niño, recuperarnos de un resfriado o llevar a un familiar mayor al médico. En algunos casos, hemos tenido que tomarnos un tiempo libre para abordar las dificultades relacionadas con la violencia doméstica o el acoso. Estas son cosas que pasan en nuestras vidas. Los días pagados por enfermedad y seguridad nos permiten estar allí sin arriesgar nuestros trabajos y fuentes de ingresos.
- ▶ Se necesitan días pagados para que las personas aborden los problemas de seguridad asociados con la violencia doméstica, y también temas de salud, vivienda, asuntos legales, finanzas y cuidado infantil.
- ▶ Cuando la enfermera de la escuela llama porque su hijo tiene fiebre o se lastimó en el patio de recreo, queremos estar allí para recogerlo, cuidarlo y asegurarnos de que se recupere rápidamente.
- ▶ Cada familia quiere lo mejor para sus hijos, pero sin días de enfermedad pagados, los padres a menudo se ven obligados a elegir entre la estabilidad financiera de su familia y la salud de sus hijos. Muchos no tienen más remedio que enviar a un niño enfermo a la escuela o no recibir atención médica.
- ▶ Ya sea que se trate de cuidarse a uno mismo o de llevar a un familiar enfermo al médico, los días de enfermedad pagados brindan la seguridad necesaria para garantizar que cuando nos tomamos un tiempo libre para cuidar, nuestros trabajos y cheques de pago estén seguros.



Explicando el problema

- ▶ 1 de cada 4 trabajadores en los Estados Unidos no tienen acceso ni siquiera a un solo día de enfermedad pagado. Muchos empleadores privados que ofrecen días de enfermedad terminan penalizando a aquellos que los toman. De acuerdo con el [Center for American Progress](#), los trabajadores que carecen de días de enfermedad pagados son más propensos a renunciar a la atención médica para sí mismos y para sus familias que los trabajadores con acceso a días de enfermedad pagados.
- ▶ Estados Unidos no tiene ninguna ley que garantice días de enfermedad o para atender temas de seguridad pagados para los trabajadores. La falta de permisos por enfermedad pagados hace que la mayoría de los trabajadores tengan que elegir entre su salud o la de sus seres queridos y su seguridad económica.
- ▶ Las mujeres requieren licencias pagadas [para atender sus necesidades de salud](#) ya que ellas tienden a ir a sus trabajos a pesar de estar enfermas, envían a los niños enfermos a la escuela porque no tienen cómo cuidarlos, o no se hacen exámenes preventivos como mamografías.
- ▶ En 2022, la mitad de todos los [padres trabajadores no recibieron pago](#) cuando se tomaron tiempo libre para cuidar a un hijo enfermo. Estas tasas fueron más altas entre las madres negras y solteras.
- ▶ [Estudios recientes han revelado](#) que la pérdida de pago por tres días de enfermedad podría costarle a un trabajador su presupuesto de comida para un mes entero. Esto es especialmente cierto para padres solteros con hijos. Nuestras familias necesitan días de enfermedad y seguridad garantizados y pagados.

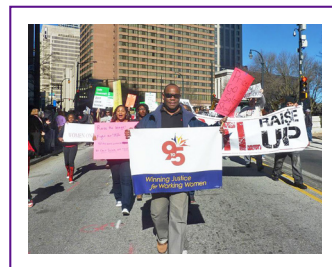
- ▶ Un padre soltero con dos hijos que gana \$10 por hora y trabaja a tiempo completo caerá por debajo del umbral federal de pobreza si pierde incluso un solo día de trabajo en un mes. Nuestras familias necesitan días para atender temas de seguridad y enfermedad pagados garantizados.
- ▶ Los trabajadores que ganan salarios más bajos tienden a presentarse a trabajar enfermos porque tomarse un solo día de enfermedad sin pago causa estragos en las finanzas del hogar y afecta su capacidad para comprar alimentos, gasolina y otros artículos esenciales.

Definiendo la solución

- ▶ Dieciocho estados, 11 condados y varias ciudades [han aprobado leyes](#) sobre días de enfermedad pagados, impactando así a millones de trabajadores. Para nuestras necesidades de servicios de salud nacionales y atención sanitaria y para proteger a todas las familias, debemos aprobar una ley nacional que cubra a todos los trabajadores con un número estándar de días.
- ▶ Una garantía nacional de días pagados por enfermedad y seguridad proporcionaría un período mínimo de tiempo que el trabajador puede acumular para cuidar de sí mismo o de un familiar enfermo. Este tiempo libre no debe ser sancionado y la ley debe incluir disposiciones de aplicación para garantizar el pleno cumplimiento por parte de los empleadores.
- ▶ Una ley federal de días de seguridad y enfermedad pagados debe ser un estándar mínimo y al mismo tiempo mantener las leyes estatales que puedan proporcionar más beneficios que una ley federal.
- ▶ Se necesita una ley nacional que garantice días pagados de enfermedad y seguridad para todos los trabajadores, independientemente de dónde vivan o trabajen; si son de tiempo parcial o completo; estatus migratorio o el tipo de trabajo que realizan. Los días de enfermedad y seguridad pagados deben verse como un programa nacional de salud y seguridad. Es por la salud y el bienestar de la nación.

Datos/ Estadísticas

- ▶ Los trabajadores a tiempo completo en las [zonas rurales](#) tienen menos acceso a ausencias pagadas por enfermedad que los trabajadores a tiempo completo en las zonas urbanas. Sin acceso a ausencias pagadas por enfermedad, un mayor número de trabajadores rurales pueden ir a trabajar estando en estado de contagio o renunciar a la atención médica necesaria. Se necesita una ley nacional de días de enfermedad y seguridad pagados para abordar las desigualdades rurales en el acceso a la atención médica.
- ▶ Casi una cuarta parte de los adultos en el país [han sido despedidos o amenazados](#) con perder el empleo por tomarse un tiempo libre para recuperarse de una enfermedad o cuidar a un ser querido, esto hace que sea imposible cumplir nuestras promesas a los miembros de la familia y mantener un trabajo.
- ▶ [De acuerdo con EPI](#), dos días de enfermedad no pagado equivale a aproximadamente a un mes de gasolina, lo que dificulta llegar al trabajo. Y tres días de enfermedad no pagados se traducen en un descalabro en el presupuesto mensual de un hogar, lo que impide que el trabajador pague la electricidad y la calefacción.
- ▶ [De acuerdo con EPI](#), las personas que no cuentan con días de enfermedad pagados tienen tres veces más probabilidades de vivir debajo del umbral de pobreza, sin importar la ubicación geográfica u otros indicadores.



CUIDADO INFANTIL Y TRABAJADORES EN EL ÁREA DE CUIDADO INFANTIL

- *Encuesta de CCFEF y GQR*
- *ORRADOR: Guía de Mensajes sobre Cuidado Infantil para todo el Movimiento (Child Care for Every Family Network)*
- *Características de Empleo de la Familias, Buró de Estadísticas Laborales*



Lidereando con valores

- ▶ Los padres y las familias necesitan acceso al cuidado infantil para trabajar, cuidar a sus seres queridos, tener tiempo para recargar energías y cuidarse a sí mismos y ser parte de sus comunidades. Nuestros niños merecen acceso a una atención culturalmente receptiva, segura y de alta calidad que los prepare para el éxito en el futuro.
- ▶ Cada familia debe tener acceso a un cuidado infantil que satisfaga sus necesidades únicas, independientemente de dónde vivan, el idioma que hablen en casa o cuánto dinero ganen.
- ▶ Cualquiera que haya pasado tiempo con un niño puede decir que cuidarlo es un trabajo real que requiere habilidades únicas. Los educadores de la primera infancia son profesionales capacitados y calificados que merecen buenos salarios que les permitan cuidar de sí mismos y de sus propias familias.
- ▶ Los maestros del nivel preescolar son la fuerza laboral detrás de la fuerza laboral. Son esenciales para nuestras familias, comunidades, el bienestar de nuestros niños y una economía próspera.

Explicando el problema

- ▶ Este país se construyó sobre las espaldas de trabajo no remunerado y mal pagado, esto es especialmente cierto para aquellos que históricamente han proporcionado cuidado para nosotros y nuestros seres queridos. Nuestra fuerza laboral de cuidado infantil y educación temprana es desproporcionadamente negra, morena, indígena y mujeres de color que ganan salarios extremadamente bajos y reciben casi ningún beneficio. No podemos depender del sacrificio financiero, emocional y físico de las mujeres de color para proporcionar un bien público.
- ▶ Los legisladores republicanos quieren hacernos creer que el cuidado infantil es un problema personal que las familias, y especialmente las mujeres, deben resolver por sí mismas.
- ▶ Los proveedores de cuidado infantil están luchando por brindar cuidado infantil de alta calidad porque el sistema que ayuda a las familias a pagar el cuidado no respalda los salarios que los educadores necesitan para permanecer en la fuerza laboral.
- ▶ Todos se ven afectados por nuestra crisis de cuidado infantil, incluidas las personas que no son padres. Sentimos el impacto cuando nuestros compañeros de trabajo no pueden venir a trabajar; cuando empresas y servicios públicos como hospitales y bibliotecas tienen que cerrar porque su personal no puede ir a trabajar; y cuando nuestros seres queridos no pueden formar parte de nuestra vida social porque no tienen acceso a la atención y cuidado.
- ▶ Nuestro actual sistema de cuidado infantil se construyó con ideologías racistas y sexistas que llevaron a la creación de políticas que devalúan el trabajo de nuestra fuerza laboral de cuidado infantil, que es 95% femenina y desproporcionadamente mujeres de color.

Definiendo la solución

- ▶ Podemos tener un sistema de cuidado infantil que funcione para todas las familias y pague buenos salarios a los proveedores; sólo necesitamos que los legisladores den prioridad al financiamiento del proyecto.
- ▶ Necesitamos que el Congreso financie un sistema de cuidado infantil que funcione para nuestros niños, proveedores, comunidades y economía. Si las personas y las empresas más ricas pagaran la parte que les corresponde en impuestos, habría más que suficiente para invertir en cuidado infantil y otros sistemas de apoyo que las familias necesitan.
- ▶ Podemos crear un sistema de cuidado infantil que garantice que cada familia tenga acceso a la atención que necesita cuando la necesita, para que cada trabajador pueda llegar a tiempo a trabajar y tener la tranquilidad que necesita para hacer su mejor trabajo.
- ▶ Un sistema de cuidado infantil con buenos recursos ayudaría a los padres y a las familias a participar en sus comunidades, cuidar a sus familias y a sí mismos.

Datos / Estadísticas

- ▶ Hoy en día en Estados Unidos, [dos terceras partes de niños](#) desde recién nacidos hasta de 12 años tienen a los padres integrados a la fuerza laboral del país. Y [muchos otros padres se incorporarían a la fuerza laboral](#) si existen opciones válidas de cuidado infantil de calidad y asequible.
- ▶ [El 72% de las mamás con hijos menores de 18 años](#) están en la fuerza laboral. En ausencia de servicios de cuidado infantil asequibles y de calidad, muchos padres abandonarían la fuerza laboral o reducirán sus horas por necesidad, sacrificando ingresos a largo plazo; [esto es particularmente cierto para las madres](#).
- ▶ El cuidado infantil sigue siendo extremadamente inasequible y fuera del alcance de muchas familias. Para las familias de bajos ingresos, los gastos de cuidado infantil para niños menores de 5 años consumen [el 35 por ciento](#) de sus ingresos.
- ▶ Incluso cuando las familias pueden costear el cuidado infantil, es difícil encontrarlo. Según Child Care Aware of America, [aunque 12.3 millones de niños en los Estados Unidos tenían todos sus padres en la fuerza laboral en 2021, solo había 8.7 millones de espacios disponibles para el cuidado infantil con licencia](#). Nos faltan 3.6 millones de plazas de cuidado infantil, lo que puede dejar a los padres en listas de espera de cuidado infantil durante años.
- ▶ Estados Unidos [pierde 122 mil millones de dólares](#) cada año en productividad económica e ingresos debido a la falta de cuidado infantil. Las pérdidas económicas anuales debido a la falta de cuidado infantil oscilan entre \$500 millones y \$3.5 mil millones en cada estado. [Los empleadores estadounidenses pierden aproximadamente \\$23 mil millones cada año](#) debido a los desafíos que enfrenta su fuerza laboral en materia de cuidado infantil.
- ▶ [Según la Fundación de la Cámara de Comercio de Estados Unidos](#), los estados pierden cientos de millones, si no miles de millones de dólares cada año, en actividad económica debido a fallas y problemas en el cuidado infantil. Las pérdidas económicas anuales debido a la falta de cuidado infantil oscilan entre 500 millones y 3,500 millones de dólares en cada estado.

▶ 12.3 millones de niños en los Estados Unidos tenían todos sus padres en la fuerza laboral en 2021, solo había 8.7 millones de espacios disponibles para el cuidado infantil con licencia.

ATENCIÓN A ANCIANOS Y SERVICIOS A PERSONAS DISCAPACITADAS:

- *El Cuidado No Puede Esperar - Narrativa sobre el Cuidado para las Coaliciones*
- *Cuidado en Común - Message Playbook*
- *Manteniendo Saludable a los Estados Unidos - Medicaid.gov*



Lidereando con valores

- ▶ Todos vamos a necesitar cuidados en algún momento, ya sea para nosotros mismos o para un ser querido. Sin embargo, muchas personas enfrentan solas los desafíos del cuidado y la prestación de cuidados o se ven obligadas a elegir entre su trabajo y cuidar de sí mismas o de sus seres queridos. No debería ser tan difícil.
- ▶ El cuidado no es una cuestión partidista. Todos, en algún nivel, creemos que la atención es valiosa (para las personas, las familias y nuestra economía) y que todos la vamos a necesitar. Esta es la razón por la que el apoyo a las cuestiones de cuidados es bipartidista y cruza líneas ideológicas.
- ▶ La mayoría de nosotros reconocemos que la responsabilidad de ser cuidador puede ser abrumadora. La mitad de los cuidadores familiares no reciben ninguna ayuda externa, a menudo a expensas de su propio bienestar (mental, físico, financiero y profesional).

Explicando el problema

- ▶ Tanto los cuidadores como las personas que necesitan cuidados a menudo tienen que reducir sus horas de trabajo o abandonar sus empleos por completo debido a la falta de tiempo pagado. Esto conduce a una pérdida de ingresos y de oportunidades profesionales, lo que afecta su estabilidad financiera y su potencial de ingresos a largo plazo.
- ▶ Los cuidadores, las personas discapacitadas y los adultos mayores a menudo recurren a sus ahorros o fondos de jubilación para cubrir los gastos de cuidado, lo que resulta en ahorros reducidos para sus propias necesidades futuras. Esto puede provocar inseguridad financiera durante la jubilación.
- ▶ El estrés y las exigencias físicas del cuidado pueden tener efectos adversos en la propia salud del cuidador y en la de la persona que recibe el cuidado. Esto puede provocar enfermedades, mayores costos de atención médica y reducción de la productividad.
- ▶ Envejecer en nuestros hogares y recibir servicios de calidad para personas discapacitadas es un desafío nacional. No deberíamos tener que elegir entre enfrentar la ruina financiera por los costos inmanejables del envejecimiento y la atención de la discapacidad o dejar la fuerza laboral para cuidar solos a un ser querido.
- ▶ [Las empresas privadas](#) se han aferrado a invertir en centros de cuidado a largo plazo, especialmente en los servicios de atención domiciliar y a discapacitados. Este modelo puede disminuir la calidad de la atención, restringir el acceso de los pacientes y agotar los recursos de un sistema de atención médica diseñado para apoyar a las personas. Necesitamos un sistema financiado a nivel nacional que esté suficientemente regulado para garantizar que nuestros seres queridos reciban la atención que merecen sin que empresas codiciosas despilfarren los recursos públicos.

Definiendo la solución

- ▶ Necesitamos funcionarios electos que luchen por nuestra libertad de decidir dónde y cómo recibimos los servicios de atención que necesitamos como personas de la tercera edad o con algún tipo de discapacidad. Necesitamos mejores opciones para la atención en el hogar y en la comunidad donde vivimos.
- ▶ Garantizar que las personas puedan recibir atención en sus hogares y en sus comunidades mantiene unidas a las familias y permite que los adultos mayores y las personas discapacitadas vivan la vida que elijan.
- ▶ Nuestras familias merecen poder elegir cómo y dónde cuidar a sus seres queridos. Lo que está en juego es una vida en la comunidad que elijamos. Merecemos el sistema de apoyo para trabajar y vivir de la manera que elijamos, sin importar la edad o la discapacidad.
- ▶ Los servicios domiciliarios y comunitarios (HCBS por sus siglas en inglés) pueden brindar ese apoyo y brindar a las personas la vida que desean brindándoles la atención que necesitan, razón por la cual casi el 90% de los votantes de todo el espectro político apoyan la inversión en HCBS.
- ▶ Si los más ricos y las grandes corporaciones pagaran su parte justa en impuestos, podríamos recaudar más ingresos para apoyar inversiones en HCBS.

Datos/Estadísticas

- ▶ El noventa por ciento (90%) de los adultos mayores y el 95% de las personas discapacitadas en Estados Unidos quieren recibir atención y permanecer en sus hogares, pero no tienen el apoyo para hacerlo. Cientos de miles de personas se encuentran en listas de espera por años para recibir servicios que les permitirían permanecer en sus hogares y comunidades mientras reciben la atención necesaria.
- ▶ En 2014, 53 por ciento de [todos los servicios de Medicaid](#) fueron destinados a servicios de largo plazo (HCBS) en el hogar o en la comunidad, en lugar de instituciones o localidades aisladas. Necesitamos que nuestros funcionarios electos dirijan suficientes recursos para atender esta demanda que claramente existe en el país.
- ▶ [Alrededor de 10,000 "Baby Boomers" cumplen 65 años cada día.](#) Para el 2030, 1 de cada 5 estadounidenses tendrá más de 65 años, la proporción más grande en la historia de Estados Unidos. Son decenas de millones de personas que necesitarán atención en los próximos años, y la mayoría de los adultos mayores dicen que preferirían envejecer en sus hogares, en lugar de en un asilo de ancianos, durante el mayor tiempo posible.

▶ Son decenas de millones de personas que necesitarán atención en los próximos años, y la mayoría de los adultos mayores dicen que preferirían envejecer en sus hogares, en lugar de en un asilo de ancianos, durante el mayor tiempo posible.

LIBERTAD REPRODUCTIVA

- *Guía para Conversaciones sobre Libertad Reproductiva*
- *Derechos Reproductivos y la Autonomía Corporal para Jóvenes Trans e Intersexo, National Women's Law Center*



Lidereando con valores

- ▶ En algún momento, la mayoría de las personas deciden si quieren tener un hijo o no. Esta decisión es muy personal y la persona que la toma debe tener la libertad de decidir y de discutir su decisión con las personas de su elección.
- ▶ La libertad reproductiva y la justicia de género son movimientos interseccionales que protegen la autonomía corporal de todos los individuos, independientemente de su género. Proteger el derecho a la autodeterminación y la autonomía corporal es una parte esencial de la justicia reproductiva, y las personas de todos los géneros necesitan acceso a atención médica reproductiva integral y segura (incluidos el aborto, los anticonceptivos, y la atención de afirmación de género) y a políticas que apoyen a todas las familias.
- ▶ Libertad significa crear la mejor vida que puedas imaginar para ti y tus seres queridos. La libertad reproductiva es crucial para tomar decisiones importantes sobre cómo usted desea vivir su vida.
- ▶ El aborto es un procedimiento médico seguro que las personas pueden utilizar por diversas razones. Ya sea un procedimiento en persona o una inducción médica en casa, estas son opciones reproductivas que se han utilizado durante décadas y son una parte esencial de nuestro sistema de atención médica.

Explicando el problema

- ▶ La decisión de la Corte Suprema de anular *Roe v. Wade* en el caso *Dobbs v. Jackson Women's Health Organization* puso fin al derecho constitucional federal al aborto tal como lo conocemos y abrió la puerta para que legisladores hostiles a la libertad reproductiva aprueben y hagan cumplir prohibiciones del aborto. El acceso y los derechos al aborto se encuentran en un momento de crisis.
- ▶ Envalentonados por la decisión de la Corte Suprema, los legisladores antiaborto se apresuran a implementar prohibiciones del aborto en aproximadamente la mitad de los estados del país, y varios estados ya tienen vigentes prohibiciones.
- ▶ Los ataques contra adultos y jóvenes transgénero están siendo liderados por grupos antiaborto bien financiados como Alliance Defending Freedom, Heritage Foundation y Family Policy Alliance. Su campaña "Promesa para los niños de Estados Unidos" es una plataforma para consolidar la oposición al aborto y los derechos LGBTQI+. Pide a los políticos que se comprometan a "proteger" a los niños de "la promoción del aborto y de las ideas politizadas sobre la orientación sexual y la identidad de género".
- ▶ Incluso antes de la decisión *Dobbs*, los políticos hostiles al aborto habían aprobado cientos de leyes que cerraron clínicas, obligaron a las personas a viajar largas distancias, crearon gastos adicionales como alojamiento en hoteles y cuidado infantil, y retrasaron o bloquearon la atención.
- ▶ El ataque al aborto afecta tanto a las personas que buscan abortar como a aquellas que desean tener un bebé a término. En muchos estados que han prohibido o restringido severamente el aborto, los médicos tienen prohibido legalmente utilizar el aborto como una opción para salvar vidas si el embarazo no es viable.

Definiendo la solución

- ▶ Se debe garantizar que nuestra nación tenga a nivel federal acceso al aborto, de manera que siga siendo seguro para todos los que lo quieran o lo necesiten. Hay que detener la criminalización de los abortos, pero no los medicamentos abortivos, los proveedores de atención médica que realizan abortos y los familiares que participan en esta importante decisión para las personas que tienen hijos.
- ▶ Cada uno de nosotros debería poder vivir, trabajar y tomar decisiones sobre nuestra salud y nuestro futuro con dignidad y respeto. Cuando las personas pueden tomar decisiones sobre su propia atención de salud reproductiva, incluido si quieren tener hijos y cuándo, tienen más control sobre su seguridad económica.
- ▶ En lugar de restringir el acceso al aborto y utilizar leyes para cerrar centros de atención médica, debemos apoyar a las personas cuando toman estas decisiones tan personales. Una vez que alguien ha decidido hacerse un aborto, debería poder tener acceso a la atención médica segura y asequible que necesita. Deben recibir apoyo, no estar restringidos por leyes que dicten su decisión o coloquen barreras innecesarias al proceso.
- ▶ Se debe garantizar que todas las personas puedan costear y tener acceso a la atención del aborto, levantando la Enmienda Hyde y permitiendo el uso de dólares federales para la atención del aborto, tal como está disponible para la mayoría de las otras formas esenciales de atención médica.
- ▶ Debemos alejarnos de la definición tradicional de familia nuclear cis y heteronormativa y garantizar que todas las familias y todos los individuos, independientemente de su género, tengan acceso a la atención que merecen. Al enviar mensajes y educar sobre la intersección de la salud reproductiva y los derechos trans e intersexuales y elevar las historias de las personas LGBTQIA+, podemos asegurarnos de que todas las personas no estén restringidas por leyes que ataquen su autonomía corporal.

Datos/Estadísticas

- ▶ La mayoría de los votantes de muchas religiones en los estados en disputa, apoyan la libertad reproductiva y el acceso al aborto, incluidos: el 73% de los protestantes, el 70% de los católicos romanos, el 83% de los votantes que practican otra forma de cristianismo, el 89% de los votantes judíos, el 60% de musulmanes, y el 87% que practica otra religión.
- ▶ 1 de cada 4 mujeres estadounidenses tendrá un aborto antes de los 45 años. Para obtener más información sobre quién aborta en los Estados Unidos, [consulte esta hoja informativa](#) del Instituto Guttmacher.
- ▶ Restringir la cobertura del aborto por parte de Medicaid obliga a 1 de cada 4 mujeres pobres a llevar a término un embarazo no deseado.
- ▶ “Un análisis reciente de Jones et al. de la encuesta del Censo de Proveedores de Abortos de 2017 del Instituto Guttmacher, la contabilidad más completa de los servicios de prestación de abortos en los Estados Unidos, estimó que en 2017 los centros no hospitalarios proporcionaron al menos varios cientos de abortos a pacientes transgénero y no binarios”.
- ▶ Una mayoría de votantes apoya el levantamiento de la Enmienda Hyde, que permitiría utilizar fondos federales para la atención del aborto y brindar esta atención médica esencial a todos los que la necesitan, incluidos los elegibles para Medicaid o las personas con salarios más bajos.
- ▶ Planned Parenthood tiene un fuerte apoyo: el 80% de los estadounidenses (incluido el 67% de los republicanos) apoyan a Planned Parenthood y no quieren ver ataques de “eliminar su financiamiento”. Más de la mitad de los votantes de Trump apoya otorgar recursos financieros a Planned Parenthood.

▶ 1 de cada 4 mujeres estadounidenses tendrá un aborto antes de los 45 años.

INGRESOS: FINANCIAR NUESTRAS FAMILIAS y NUESTROS FUTUROS



- *NWLC and Mom's Rising: Memo on Care and Taxes .*

Lidereando con valores

- ▶ Los presupuestos y los ingresos que se recaudan para financiarlos son documentos morales. Todos aportamos el dinero y juntos deberíamos obtener lo que necesitamos no sólo para sobrevivir, sino también para prosperar.
- ▶ Debemos imaginar una sociedad mejor para nuestros hijos. Durante el Discurso del Estado de la Nación del 2024, el presidente Biden nos pidió que imaginemos que los multimillonarios y las corporaciones ricas pagaran su parte justa en impuestos para pagar el cuidado de los niños, las ausencias familiares pagadas, la ampliación de los créditos tributarios por hijos y los servicios para las personas mayores y discapacitadas.
- ▶ Todos queremos hacer lo mejor para nuestras familias, y usar dólares de impuestos federales para fortalecer y hacer crecer nuestros sistemas de cuidado ayudaría mucho a asegurar que nuestros seres queridos reciban el cuidado que necesitan. Asegurar que los ultra ricos y las corporaciones ricas paguen su parte justa apoyará las inversiones públicas en licencia familiar y médica pagada, cuidado infantil, y cuidado para el envejecimiento y la discapacidad.

Explicando el problema

- ▶ Las exenciones fiscales para los individuos y corporaciones más ricas no “gotean hacia abajo”. En cambio, conducen a una pérdida devastadora de ingresos fiscales federales, reduciendo los recursos para apoyar a las mujeres y familias que luchan por costear el cuidado de sus seres queridos.
- ▶ La Ley de Recortes de Impuestos y Empleos de 2017 redujo significativamente los impuestos corporativos del 35% al 21%, antes de aprovechar lucrativos vacíos legales. Estos recortes han contribuido a nuestra deuda nacional y han resultado en menos fondos para nuestras familias, niños y futuros.

Definiendo la solución

- ▶ Dicen que los presupuestos son documentos morales. La propuesta fiscal de Biden recauda 5 mil millones de dólares para financiar la ampliación de créditos fiscales para hijos, licencia familiar remunerada, cuidado infantil, cuidado de personas mayores y servicios para discapacitados.
- ▶ Si las personas más ricas y las corporaciones adineradas pagaran su parte justa en impuestos, habría fondos suficientes para invertir en guarderías, licencias familiares y médicas remuneradas, y atención a personas mayores y discapacitadas.
- ▶ En 2025, se debe permitir que expiren los recortes de impuestos de la era Trump que se incluyen en la legislación fiscal de 2017 y el Congreso debe revisar el código tributario para priorizar las necesidades de las familias trabajadoras, los niños, y las comunidades de ancianos y personas discapacitadas, y brindar los beneficios de sustentabilidad que nuestra nación merece.
- ▶ Los fondos del IRS que se asignaron en la Ley de Reducción de la Inflación (IRA) se han reducido a niveles insuficientes. El Congreso debe restablecer los fondos del IRS necesarios para garantizar que cada persona pague su parte justa de impuestos.

Datos/Estadísticas

- ▶ Según una encuesta reciente, el 82% de los encuestados está a favor de aumentar los impuestos a las corporaciones ricas para que paguen la parte que les corresponde en impuestos.
- ▶ Financiar las ausencias familiares pagadas, el cuidado infantil, la educación temprana, cuidado de la tercera edad y el cuidado para personas con discapacidades, están a nuestro alcance. Más del 70% de los encuestados en una encuesta reciente apoyan aumentar los impuestos a las personas y corporaciones ricas para invertir en nuestro futuro y pagar estas importantes políticas sociales.

▶ ***Si las personas más ricas y las corporaciones adineradas pagaran su parte justa en impuestos, habría fondos suficientes para invertir en guarderías, licencias familiares y médicas remuneradas, y atención a personas mayores y discapacitadas.***

